Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

FIRMA:

DATEV

Personalnummer

Name des Mitarbeiters

Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am	
Kündigung/Entlassung durch	☐ Arbeitgeber ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	☐ Persönlich ☐ Per Post

Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	**Wert** (Anzahl)	☐ Kalendertage ☐ Werktage ☐ Wochen ☐ Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		☐ Zum Ende der Woche ☐ Zum 15. des Monats ☐ Zum Monatsende ☐ Zum Ende des Vierteljahres ☐ Ohne festes Ende

Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/ Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	☐ Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	☐ Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)	

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

FIRMA:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung /Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Die Kündigung erfolgte schriftlich ☐ Ja	Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung ☐ Ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers ☐ Ja	Datum der vorherigen Abmahnung
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, dass Anlass der Kündigung/Entlassung war: (bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)	

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen	☐ Ja	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	☐ Ja ☐ Nein ☐ Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur	Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am	zum
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig		☐ Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen		☐ Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ist ungewiss
Grund der Ungewissheit (freie Texteingabe)	

Stand: 10/09

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

FIRMA:

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt		☐ **Ja** ☐ **Nein**
Das Entgelt wird weitergezahlt bis		
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	☐ **Ja**	
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung	
	Ende der unwiderruflichen Freistellung	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt	☐ **Ja**
Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr	☐ **Ja**
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre	☐ **Ja**

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	☐ **Ja**	
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
	Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts	

Datum **Unterschrift**

Stand: 10/09